

CONTRATO DE DESEMPEÑO 2022 DE SCLARC
RESULTADOS, MEDIDAS Y ACCIONES

Centro Regional, Centro Regional Sur Centro Los Ángeles
Centro Regional Sur Centro Los Ángeles Año(s) calendario(s) **2022**

Medidas de Desempeño de la Política Pública		Datos de referencia de junio de 2021	Actividades que el Centro Regional empleará para lograr resultados
Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia de junio de 2021	Actividades que el Centro Regional empleará para lograr resultados
1. Reducir el número de personas que residen en el Distrito de Columbia.	Número y porcentaje de casos de RC en DC.	13 personas residen en el Distrito de Columbia. Esto es el 0.07% de todas las personas atendidas. El promedio estatal es de 0.07%.	<ul style="list-style-type: none"> ● Continuar desarrollando e implementando el Plan de Colocación Comunitaria. ○ Las actividades de transición y colocación continuarán para las personas de difícil servicio y para aquellos que se mudan de PDC y Canyon Springs. ● El desarrollo de recursos del CPP 2019-20 y 2020-21 en curso incluye: <ul style="list-style-type: none"> ○ Hogares de Apoyo Conductual Mejorado para Adultos. ○ Programa diurno especializado para adultos con profundos problemas de salud mental. ○ Comportamiento mejorado Support Home for Children. ○ Cuidados intermedios Enfermería de Discapacidades del Centro/del Desarrollo (ICF/DD-N). ● Continuar desviando las colocaciones de los DC e IMD para todas las personas, excepto aquellas con colocaciones judiciales obligatorias.

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia de junio de 2021	Actividades que el Centro Regional empleará para lograr resultados
2. Aumentar el número de menores que residen con familias.	Número y porcentaje de menores que residen con familias	9,939 niños residen en sus propios hogares o en hogares de acogida. Esto es el 99,67% de todos los niños atendidos. El promedio estatal es 99.48%.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar desarrollando y proporcionando los servicios y apoyos necesarios para ayudar a las familias a mantener a sus hijos en casa. Continúe contratando con agencias que brindan servicios de respuesta a crisis fuera del horario de atención. Proporcionar capacitación a los padres sobre diversos temas, incluida la intervención conductual.
3. Aumentar el número de personas que residen en vida independiente.	Número y porcentaje de adultos que residen en una vida independiente.	290 personas de SCLARC reciben servicios de vida independiente. Esto representa el 3,62% de todas las personas adultas que viven en entornos domésticos. El promedio estatal es de 9.76%.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar brindando capacitación para la vida independiente a las personas interesadas en ser más autosuficientes en áreas específicas. Continuar aumentando el número de oportunidades de vida asistida para las personas. Mayor participación en las coaliciones de vivienda asequible y en las agencias gubernamentales involucradas en la vivienda. Continuar los esfuerzos para acceder al financiamiento para que las personas puedan ser propietarias de sus propias viviendas.
4. Aumentar el número de personas que residen en viviendas asistidas.	Número y porcentaje de adultos que residen en viviendas con apoyo	555 personas de SCLARC residen en viviendas asistidas. Esto es el 6,92% de todas las personas adultas que viven en entornos domésticos. El promedio estatal es de 5.18%.	

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia de junio de 2021	El Centro Regional de Actividades empleará para lograr resultados
5. Aumentar el número de personas que residen en hogares certificados por la FHA.	Número y porcentaje de adultos que residen en hogares de la FHA.	41 personas residen en hogares certificados por la FHA. Esto es el 0,51% de todas las personas adultas que viven en entornos domésticos. El promedio estatal es de 0.89%.	<ul style="list-style-type: none"> • Alentar a las FHA existentes a reclutar hogares familiares adicionales. • Aumentar el número de personas colocadas en hogares familiares certificados por la FHA. • Desarrollar un nuevo proveedor de la FHA durante el 2021/22 año fiscal.
6. Aumentar el número de personas adultas que residen en hogares familiares (hogar de los padres o tutores).	Número y porcentaje de adultos que residen en hogares familiares (hogar de los padres o tutores).	5.833 personas adultas residen en hogares familiares (casa de los padres o tutores). Esto es el 71,72% de todas las personas adultas que viven en entornos domésticos. El promedio estatal es 66.36%.	<ul style="list-style-type: none"> • Abogar por un mayor uso de los Servicios de Apoyo en el Hogar (IHSS, por sus siglas en inglés) para individuos y familias. • Ayudar a las familias a obtener los beneficios de SSI tan pronto como sea posible cuando una persona se convierta en adulta. • Continúe contratando a agencias que brindan servicios de respuesta a crisis fuera del horario de atención. • Proporcione a las familias información sobre el apoyo de los cuidadores, los servicios de apoyo en el hogar, los cuidados paliativos y los recursos para personas mayores.
7. Aumentar el número de personas adultas que residen en el hogar.	Número y porcentaje de adultos que residen en el hogar.	6.719 personas residen en el hogar. Esto es el 83,77% de todas las personas que residen en entornos domiciliarios. El promedio estatal es de 82.20%.	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar llevando a cabo las actividades especificadas en los resultados 2 a 6.

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia de junio de 2021	El Centro Regional de Actividades empleará para lograr resultados
8. Reducir el número de menores que residen en residencias de 7 o más camas.	Número y porcentaje de menores que viven en establecimientos que prestan servicios > 6.	4 menores residen en establecimientos comunitarios de 7 o más camas. Esto es el 0,04% de todos los niños atendidos. El promedio estatal es de 0.01 %.	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar nuevos recursos residenciales que sirvan a cuatro o menos personas. Identificar a los niños en riesgo de ser colocados en instituciones y desarrollar recursos comunitarios locales para satisfacer sus necesidades identificadas.
9. Reducir el número de adultos que viven en establecimientos con 7 o más camas.	Número y porcentaje de adultos que viven en centros que prestan servicios > 6	No hay niños que residen en centros de enfermería con 7 o más camas. El promedio estatal es del 0%.	<p>63 adultos residen en centros comunitarios de 7 o más camas. Esto es el 0,79% de todos los adultos atendidos. El promedio estatal es de 0.85%.</p> <p>49 adultos residen en centros de cuidados intermedios con 7 o más camas. Esto es el 0,61% de todos los adultos atendidos. El promedio estatal es de 0.45%.</p> <p>67 adultos residen en centros de ancianos con 7 o más camas. Esto es el 0,84% de todos los adultos atendidos. El promedio estatal es 0.55%.</p>
10. Auditoría independiente sin salvedades y sin hallazgos materiales	Auditoría independiente sin salvedades y sin hallazgos materiales	Durante el último período de presentación de informes no se publicaron conclusiones importantes durante la auditoría independiente.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar desarrollando nuevos recursos residenciales que sirvan a 4 o menos personas. Aumentar el desarrollo de instalaciones residenciales de 4 camas que puedan satisfacer las necesidades de servicio de las personas no ambulatorias con problemas médicos crónicos pero estables. Continuar difundiendo, educando y discutiendo activamente las opciones de vivienda para adultos, como FHA, SLS y pequeñas instalaciones residenciales como alternativas a los arreglos de vivienda en grupos grandes con individuos y sus familias. Desarrollar ICF de 6 camas para personas con necesidades continuas de enfermería. Continuar esforzándose por lograr auditorías independientes no calificadas sin hallazgos materiales.

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia Diciembre 2020	El Centro Regional de Actividades empleará para lograr resultados
11. Cumplimiento sustancial de la auditoría fiscal DDS	Cumplimiento sustancial de la auditoría fiscal DDS	Durante el período del último informe, la SCLARC cumplió con la auditoría fiscal del DDS.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar esforzándose por lograr un cumplimiento sustancial de las auditorías fiscales del DDS.
12. Porcentaje de precisión de las proyecciones fiscales de POS (basado en el SOAR de febrero)	Porcentaje de precisión de las proyecciones fiscales de POS (basado en el SOAR de febrero)	Durante el último período de referencia, las proyecciones fiscales de la SCLARC fueron precisas.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar esforzándose por lograr una precisión del 100% de las proyecciones fiscales de POS (basadas en el SOAR de febrero).
13. Opera dentro del presupuesto de OPS	Opera dentro del presupuesto de OPS	Durante el período del último informe, se comprobó que el SCLARC funcionaba dentro de los límites de su presupuesto de operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar operando dentro del presupuesto de OPS.
14. Certificado para participar en Waiver	Certificado para participar en Waiver	SCLARC fue certificado para participar en el programa de exención durante el último período del informe.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con la certificación para participar en la exención.
15. Cumplimiento de los requisitos de auditoría de proveedores por contrato, artículo ill, sección 10	Cumplimiento de los requisitos de auditoría de proveedores por contrato, artículo ill, sección 10	Durante el último período sobre el que se informa, la SCLARC cumplió sus requisitos de auditoría de proveedores de conformidad con la sección I del artículo 10.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar esforzándose por cumplir con los requisitos de auditoría de proveedores por contrato, Artículo III, Sección 10.
16. Informes actuales de CDER/ESR	CDER/ESR	15, 168 personas tienen ECR vigentes. Esto es el 99,15% de las personas atendidas. El promedio estatal es de 98.39%. La línea de base para este objetivo son los datos de junio de 2021.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar produciendo los informes actuales de CDER/ESR.

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia Diciembre 2020	Actividades que el Centro Regional empleará para lograr resultados
17. Cronogramas de admisión/evaluación y IFSP (0-3) completados dentro de los plazos apropiados	Plazos de admisión/evaluación y del IFSP (0-3)	54,4% según datos de cierre de 2019.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar trabajando para completar la admisión/evaluación y el IFSP para niños de 0 a 3 años dentro de los plazos apropiados.
18. Los plazos de admisión/evaluación para personas de 3 años o más se completan en un plazo de 142 días	Plazos de admisión/evaluación para personas de 3 años o más	<p>578 personas completaron el proceso de admisión en un plazo de 142 días. Esto es el 98,97% de todas las personas que participan en el proceso de admisión. El promedio estatal es 98.27%.</p> <p>3 personas completaron el proceso de admisión entre 143 y 240 días. Esto representa el 0,51 % de todas las personas que participan en el proceso de admisión. El promedio estatal es de 0.85%.</p> <p>Tomó más de 240 días para que 3 personas completaran el proceso de admisión. Esto es el 0,51% de todas las personas que participan en el proceso de admisión. El promedio estatal es de 0.88%. La linea de base para este objetivo son los datos de junio de 2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Continúe esforzándose por completar los plazos de admisión/evaluación para las personas de 3 años o más en un plazo de 142 días.

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia Diciembre 2020	Actividades que el Centro Regional empleará para lograr resultados
19. Cumplir con los requisitos de WIC al completar el desarrollo de IPP para personas exentas.	Desarrollo de IPP (requisitos de WIC)	El Centro Regional no fue revisado para la medida durante este periodo actual.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar cumpliendo con los requisitos de WIC al completar los IPP para personas exentas.
20. Cumplir con los requisitos del Título 17 al completar el desarrollo del IFSP para niños (0-3).	Desarrollo del IFSP (requisitos del Título 17)	77.0% basado en los datos de cierre de 2020.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar completando el desarrollo del FSP para niños (0-3) dentro de los plazos apropiados.

Medidas de Disparidad	Objetivos	Medida de resultado	Datos de referencia para los años fiscales 2018/19 y 2019/20	El Centro Regional de Actividades empleará para lograr resultados
21. Compra per cápita de gastos de servicios por idioma principal de la persona (para las lenguas principales elegidas por 30 o más personas solamente).	Ejercicios anteriores, compra de datos de servicios y CMF.	Año fiscal 2019/2020 Gastos y Servicios Autorizados por Idioma- Año fiscal 2019/2020 Gastos per cápita para todas las edades: Inglés- \$14,516 Español- \$8,301 Año fiscal 2020/2021 Servicios autorizados per cápita- Todas las edades: Inglés- \$17,610 Spanish- \$10,906	<ul style="list-style-type: none"> Continuar trabajando con el comité asesor de padres para construir relaciones más sólidas con los padres de habla hispana y aumentar la comunicación con respecto a las necesidades de servicio. Continuar con los grupos de apoyo centrados en el idioma que brindan capacitación e información a las familias de habla hispana. Continuar con las orientaciones individuales y familiares centradas en el idioma para las partes interesadas nuevas en el sistema de centros regionales; por lo tanto, los hace conscientes de los servicios del centro regional y los recursos genéricos. 	

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia diciembre de 2019 y 2020	Actividades que el Centro Regional empleará para lograr resultados
22. Aumento en el porcentaje del total anual de gastos de compra de servicios por etnia y edad de la persona:	Compra de datos de servicio y CMF del año fiscal anterior.	<p>La diferencia entre los gastos del año fiscal 2018/2019 y 2019/2020 fue:</p> <p><u>Desde el nacimiento hasta los 2 años de edad, inclusive:</u></p> <p>Indio Americano o nativo de Alaska - 2018/2019-0%; 2019/2020-0%</p> <p>Asiático-2018/2019- • 2019/2020- 0%</p> <p>Afroamericano-2018/2019; 2019/2020 12%</p> <p>Hispánico-2018/2019- 82%; 2019/2020- 81 %</p> <p>Nativo de Hawái u otro Pacífico Isleño- 2018/2019-0%; 2019/2020-0%</p> <p>Otra etnia-2018/2019- 5%; 2019/2020-6%</p> <p>Blanco-2018/2019- 2019/2020- 1%</p> <p><u>De 3 a 21 años, ambos inclusive:</u></p> <p>Indio Americano o Alaska Nativo- 2018/2019-0%, 2019/2020- 0%</p> <p>Asiático-2018/2019-2%; 2019/2020- 1%</p> <p>Afroamericano-2018/2019-21%; 2019/2020 20%</p> <p>Hispánico- 2018/2019-71%; 2019/2020 73%</p> <p>Nativo de Hawái u otro Pacífico Isleño- 2018/2019-0%; 2019/2020-0%</p> <p>Otra etnia- 2018/2019-3%; 2019/2020-4%</p> <p>Blanco -2018/2019-3%; 2019/2020- 2%</p>	<p>Continuar trabajando con el comité asesor de padres para construir relaciones más sólidas con los padres monolingües y aumentar la comunicación con respecto a las necesidades de servicios. Continuar con los grupos de apoyo centrados en el idioma que brindan capacitación e información a las familias monolingües.</p> <ul style="list-style-type: none"> Continuar con las orientaciones individuales y familiares centradas en el idioma para las partes interesadas nuevas en el sistema de centros regionales; por lo tanto, los hace conscientes de los servicios del centro regional y los recursos genéricos.

			<p><u>Mayores de 22 años:</u></p> <p>Indio americano o nativo de Alaska —</p> <p>2018/2019-0%; 2019/2020-0%</p> <p>Asiático-2018/2019-2%; 2019/2020-2%</p> <p>Afroamericano-2018/2019-47%;</p> <p>2019/202046%</p> <p>Hispanico-2018/2019-37%;</p> <p>2019/202039%</p> <p>Nativo de Hawái u otro Pacífico Isleño-</p> <p>2018/2019-0%; 2019/2020-0%</p> <p>Otra etnia-2018/2019-2%; 2019/2020-2%</p> <p>Blanco-2018/2019- 11%; 2019/2020-10%</p>	

Objetivos	Medida de resultado*	Datos de referencia: diciembre de 2018 y 2019	El Centro Regional de Actividades empleará para lograr resultados
24. Aumento en el salario anual promedio para personas de 16 años o más.	Empleo Departamento de Desarrollo Datos del EDD (EDD)	<p>El salario anual promedio en 2018 fue de \$11,977. En todo el estado, los salarios fueron de \$10,317.</p> <p>El salario anual promedio en 2019 fue de \$12,805. En todo el estado, los salarios fueron de \$11,327.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SCLARC colaborará con proveedores y empresas locales para aumentar el número de oportunidades de empleo competitivas e integradas que paguen salarios que sean iguales o superiores. • SCLARC llevará a cabo una campaña de divulgación para promover el valor, el talento y las habilidades que las personas con discapacidad intelectual aportan a la fuerza laboral.
25. Aumento en los ingresos anuales de las personas de 16 años o más en comparación con las personas con todas las discapacidades en C.A.	<p>Universidad de Cornell Informe del estado de discapacidad</p> <p>En 2018, los ingresos anuales en comparación con las personas con todas las discapacidades fueron de \$47,600.</p> <p>Los datos de 2019 no estaban disponibles en el momento en que se finalizó el informe.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SCLARC colaborará con proveedores y empresas locales para aumentar el número de oportunidades de empleo competitivas e integradas que paguen salarios que sean iguales o superiores. • SCLARC llevará a cabo una campaña de divulgación para promover el valor, el talento y las habilidades que las personas con discapacidad intelectual aportan a la fuerza laboral. 	
26. Aumento en el número de adultos que fueron colocados en empleos competitivos e integrados después de participar en un programa de pasantías remuneradas	<p>Encuesta sobre el Programa de Pasantías Remuneradas</p> <p>Las personas fueron colocadas en un empleo competitivo e integrado después de la participación en un programa de inmigración remunerado que cambió de 5 en 2018-19 a 0 en 2019-20. Esto representa un cambio en 5.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SCLARC trabajará para aumentar el número de recursos de proveedores que trabajarán para asegurar oportunidades de pasantías remuneradas para las personas. • SCLARC alentará a los proveedores de empleo y programas diurnos a buscar oportunidades de pasantías remuneradas que probablemente conduzcan a un empleo competitivo e integrado. 	

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia de junio de 2020	El Centro Regional de Actividades empleará para lograr resultados
27. Aumento en el porcentaje de adultos que fueron colocados en empleos competitivos e integrados después de participar en un programa de educación remunerada.	Encuesta sobre el Programa de Promoción Pagada	El porcentaje de adultos que fueron colocados en un empleo competitivo e integrado después de participar en un programa de pasantías remuneradas cambió del 4% en 2018-19 al 0%. En 2019-20. Esto representa un cambio del 4%.	<ul style="list-style-type: none"> • SCLARC colaborará con proveedores y empresas locales para aumentar el número de oportunidades de empleo competitivas e integradas que paguen salarios que sean iguales o superiores. • SCLARC llevará a cabo una campaña de divulgación para promover el valor, el talento y las habilidades que las personas con discapacidad intelectual aportan a la fuerza laboral.
28. Aumento en el promedio de salarios por hora o asalariados y las horas trabajadas por semana para los adultos que participaron en un Programa de Pasantías Remuneradas durante el año fiscal anterior.	Encuesta sobre el Programa de Promoción Pagada	<p>El salario promedio por hora cambió de \$12.50 por hora en 2018-19 a \$13.25 por hora en 2019-20. Esto representa un aumento promedio de \$0.75 por hora.</p> <p>El número promedio de horas trabajadas por semana cambió de 18 en 2018-19 a 19 por hora en 2019-20. Esto representa un cambio de 1 hora.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SCLARC alentará a los recursos de los proveedores a buscar oportunidades de pasantías remuneradas para las personas que pagan por encima del salario mínimo y permitirá que las personas trabajen tantas horas por semana como sea posible.
29. Aumento de los salarios medios y de las horas trabajadas por los adultos que ejercen un empleo competitivo e integrado, en nombre de aquellos a los que se les ha pagado incentivos.	Competitivo Integrado Incentivo al empleo Encuesta del programa	<p>El salario promedio por hora es de \$13.08 por hora en 2018 y \$12.08 en 2019. Esto representa un cambio de \$1.00 por hora.</p> <p>El promedio de horas trabajadas por semana es de 23 horas por semana en 2018-19 y de 14 horas por semana en 2019-20.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SCLARC continuará comercializando las oportunidades de pago de incentivos a los proveedores y alentará a los proveedores de empleo y programas diurnos a trabajar para asegurar un empleo competitivo e integrado para las personas. • SCLARC trabajará para aumentar el número de recursos de proveedores que trabajarán para asegurar oportunidades de empleo competitivas e integradas.

Objetivo	Medida de resultado	Datos de referencia de junio de 2020	Activities Regional Center will Employ to Achieve Outcome
30. Aumentar el número total de individuos en el entorno competitivo integrado a los 30 días, 6 meses y 12 meses realizados.	Competitivo Integrado Incentivo al empleo Encuesta del programa	<p>Se completaron un total de 22 colocaciones por 30 días durante el año fiscal 2018-19 y 8 en el año fiscal 2019-20. Es decir, una disminución de 14.</p> <p>Se completaron un total de colocaciones I durante 6 meses durante el año fiscal 2018-19 y 7 en el año fiscal 2019-20. Es decir, una disminución de 4.</p> <p>Se completaron un total de 6 colocaciones durante 12 meses durante el año fiscal 2018-19 y 8 en el año fiscal 2019-20. Es decir, un aumento de 2.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SCLARC continuará promoviendo el programa de incentivos y alentando a todo tipo de proveedores a ayudar a las personas a encontrar un empleo integrado y mantener el trabajo una vez contratados.
31. Aumentar el porcentaje de adultos que reportan tener como meta el empleo integrado en su IPP.	La pregunta de la encuesta del Indicador Básico de la Nación (NCI, por sus siglas en inglés) indicó que el individuo tiene como objetivo el empleo comunitario en su IPP.	<p>El 19% de las personas que respondieron a la encuesta de Indicadores Básicos Nacionales 2014/15 indicaron que tener el empleo integrado como objetivo está en su IPP. El porcentaje durante el ejercicio 2017/18 fue del 21%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los coordinadores de servicios de SCLARC discutirán y alentará a las personas a buscar un empleo integrado durante el proceso de planificación centrada en la persona y desarrollo de IPP. • Los coordinadores de servicios y el especialista en empleo de SCLARC trabajarán con los servicios diurnos y los programas de empleo para ayudar a las personas a encontrar y asegurar un empleo integrado.

DECLARACIÓN DE FIABILIDAD

Esto es para garantizar que el Contrato de Desempeño para el Año Calendario **2022** se haya desarrollado de acuerdo con los requisitos específicos en la sección 4629 del Código de Bienestar e Instituciones (W&I) y las Pautas del Contrato de Desempeño para el Año **2022** del Departamento de Servicios de Desarrollo. El contrato de desempeño se desarrolló a través de un proceso público que incluyó:

- Proporcionar información, de una forma comprensible, a la comunidad sobre los servicios y apoyos de los centros regionales, incluida la información presupuestaria y los datos de referencia sobre los servicios y apoyos y las operaciones de los centros regionales [Sección 4629 del Código de W&I(c)(B)(i)];
- Llevar a cabo una reunión pública en la que los participantes puedan dar su opinión sobre los objetivos de desempeño y utilizar grupos focales o encuestas para recopilar información de la comunidad [Código de W&I, sección 4629 (c)(B)(ii)]; y
- Proporcionar un aviso público con al menos diez días calendario de anticipación de la fecha de la reunión pública (pautas); y
- Hacer circular un borrador de los objetivos de desempeño a la comunidad para que aporte antes de su presentación en una reunión de la junta directiva del centro regional, donde se tomarán y considerarán comentarios públicos adicionales antes de la adopción de los objetivos [Código de W&L, sección 4629]
- La junta directiva del centro regional que lleva a cabo una o más reuniones públicas con respecto a los objetivos y resultados del desempeño del contrato del año anterior. Notificar al Departamento, a los consumidores y a las familias y a las partes interesadas individuales al menos 30 días antes de la reunión. Proporcionar materiales para reuniones y reuniones con acceso lingüístico y programar reuniones en horarios y lugares que promuevan la asistencia del público. Se consideraron estrategias para promover oportunidades para el público por parte de comunidades lingüísticas, raciales y étnicas diversas [artículo 4629 (f) del Código de W&L].

Centro Regional:



Dexter A. Henderson, Director Ejecutivo

Date:

01/28/2022